Статья 14.1. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB91667F1FDCFC518CD48308E12CCC5EE3AD124A4054B6ABC0uEI) от 22.12.2008 N 267-ФЗ)

1. Для целей настоящего Федерального закона используется понятие "конфликт интересов", установленное [частью 1 статьи 10](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB986C7E1AD9F10C86DCDA04E32BC301F4AA5B464156CBu5I) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

(часть 1 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB986C7115D2F20C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6AA0BC6uBI) от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

2. Для целей настоящего Федерального закона используется понятие "личная заинтересованность", установленное [частью 2 статьи 10](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB986C7E1AD9F10C86DCDA04E32BC301F4AA5B464156CBu2I) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

(часть 2 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB986C7115D2F20C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6AA0BC6u9I) от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

2.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

(часть 2.1 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB9863721ED8F00C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6A908C6u2I) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

2.2. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским [законодательством](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB986C751CD8F00C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B4A90BC6uDI) Российской Федерации.

(часть 2.2 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB9863721ED8F00C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6A909C6uAI) от 21.11.2011 N 329-ФЗ, в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB986C7115D2F20C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6AA0BC6uFI) от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

2.3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

(часть 2.3 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB9863721ED8F00C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6A909C6u8I) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

3.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

(часть 3.1 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB9863721ED8F00C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6A909C6uEI) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

4. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.

(часть 4 в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB9863721ED8F00C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6A909C6uCI) от 21.11.2011 N 329-ФЗ)

Статья 14.2. Требования к служебному поведению муниципального служащего

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB98617419D8F10C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6AA0DC6uBI) от 22.10.2013 N 284-ФЗ)

1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

[*гл. 3, Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 29.12.2015) "О муниципальной службе в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=2CF3C5CD11C02CDEF4134110A23595AB986C741CDAF50C86DCDA04E32BC301F4AA5B464154B6A806C6u3I)